

Приложение
к приказу Национального
агентства при Президенте
Кыргызской Республики
от «___» _____ 2024 г.
№ ___

**План
мероприятий по противодействию коррупции
Национального агентства по инвестициям при Президенте Кыргызской Республики на 2025-2030 годы**

№	Задачи	Действия/меры	Срок реализации	Ожидаемые результаты/индикаторы	Ответственные исполнители
Нормативно-правовое и организационное обеспечение антикоррупционной политики					
1.	Обеспечение реализации Плана мероприятий по противодействию коррупции НАИ на 2025-2030 годы	Актуализация раздела «Антикоррупционные меры», размещение отчётов по исполнению Плана по противодействию коррупции на официальном сайте НАИ	Ежеквартально	Будет размещён (разработан) раздел «Антикоррупционные меры», куда будут добавляться отчёты по исполнению Плана мероприятий по предупреждению коррупции. В данном разделе будут присутствовать: - формы документов, связанных с противодействием коррупции для заполнения, - обращение гражданина, юридического лица по	Пресс-секретарь, Главный специалист УИППР <u>контроль</u>

				фактам коррупционных правонарушений, - форма уведомления работодателя о фактах обращения в целях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений, - обратная связь.	
2.	Обеспечение реализации Плана мероприятий по противодействию коррупции в подведомственных подразделениях и организаций НАИ на 2025-2030 годы	1. Размещение отчётов по исполнению Плана по противодействию коррупции подведомственных подразделений и организаций на официальном сайте НАИ; 2. Исполнение утверждённого Плана по противодействию коррупции	Ежеквартально	Будет размещён (разработан) раздел «Антикоррупционные меры», куда будут добавляться (актуализироваться) отчёты по исполнению Плана мероприятий по предупреждению коррупции	Центр государственно-частного партнёрства при НАИ, ОСГРАО <u>контроль</u>
3.	Определение уполномоченного структурного подразделения или материально ответственное лицо из числа штатных сотрудников, на которое возлагается обеспечение учёта переданных дипломатических подарков	Разработка соответствующего локального акта в соответствии с Порядком учёта, регистрации, оценки, хранения, использования и выкупа дипломатических подарков лицами, на которые распространяется действие Закона Кыргызской Республики «О	1-квартал 2025 года	Будет разработан и утверждён приказом	АХО, СФПУ, ОКРДОКИ, ОПОЗИРЖ, Главный специалист УИППР <u>контроль</u>

	и ведение в журнале по форме	конфликте интересов» (Порядок утверждён постановлением Правительства Кыргызской Республики от 7 августа 2018 года № 362)			
Определение отраслевых условий и причин проявления коррупции и коррупционных рисков и механизмов их устранения					
4.	Формирование и утверждение перечня случаев и ситуаций, по которым имеется риск возникновения коррупции в НАИ	Разработан Перечень случаев и ситуаций, по которым имеется риск возникновения коррупции в НАИ, утвержденный приказом НАИ от 26.03.2024 г. № 1	26.03.2024 г.	Утвержден перечень случаев и ситуаций, по которым имеется риск возникновения коррупции в НАИ	ОПОЗИРЖ
5.	Оптимизация предоставления таможенных льгот, установленная под пунктом 7.1.11 пункта 7.1 Решения Таможенного союза ЕЭК от 27.11.2009 года № 130	Мониторинг за рассмотрением обращений в установленные законодательством сроки	На постоянной основе	Контроль и соблюдение установленных сроков	УПИРЗ, ОКРДОКИ, Главный специалист УИППР <u>контроль</u>
6.	Оптимизация выдачи ходатайства на получение инвестиционной визы потенциальным инвесторам в Консульском департаменте Министерства иностранных дел Кыргызской Республики	Мониторинг за рассмотрением обращений в установленные законодательством сроки	На постоянной основе	Контроль и соблюдение установленных сроков	УПИРЗ, ОКРДОКИ, Главный специалист УИППР <u>контроль</u>
7.	Разработка Стандарта антикоррупционного поведения сотрудников НАИ	Утверждение Стандарта антикоррупционного поведения сотрудников НАИ	1-квартал 2025 года	Данные меры предназначены для достижения атмосферы нетерпимости к любым	Главный специалист УИППР

				проявлениям коррупции, а также для своевременного выявления коррупционных проявлений и предотвращения их негативных последствий.	
Совершенствование системы кадрового обеспечения и контроля по соблюдению ограничений и запретов, связанных с прохождением государственной службы					
8.	Оптимизация процедуры проведения конкурсного отбора в резерв кадров	Разработка и утверждение Регламента проведения собеседования претендентов для вступления в резерв кадров НАИ, которым будут утверждены критерии оценки претендентов	1-квартал 2025 года	Данные меры позволят обеспечить прозрачный и открытый процесс трудоустройства граждан Кыргызской Республики на вакантные административные государственные должности в соответствии с утверждёнными квалификационными требованиями, а также аттестации сотрудников	ОКРДОКИ, ОПОЗИРЖ
9.	Внедрение антикоррупционных механизмов в кадровой политике	1. Проведение ротации в целях предотвращения конфликта интересов и снижения уровня коррупции. 2. Увольнение должностных лиц НАИ, в связи с утратой доверия в предусмотренных законодательством случаях.	В случае возникновения конфликта интересов	Устранение конфликта интересов и снижение коррупционных рисков. Проведение ротации (количество)	ОКРДОКИ

10.	Рассмотрение жалоб и письменных обращений граждан	Соблюдение норм законодательства по рассмотрению обращений граждан	Ежеквартально	Будет проводится анализ по исполнению требований законодательства по рассмотрению обращений граждан (количество поступивших обращений), наличие обращений по фактам коррупционных проявлений и конфликта интересов	ОКРДОКИ, Главный специалист УИППР
11.	Рассмотрение административных заявлений и жалоб	Соблюдение норм законодательства в сфере административной деятельности и административных процедур	Ежеквартально	Количество поступивших заявлений и жалоб, принятые по ним меры	ОКРДОКИ
Обеспечение информационной прозрачности деятельности, повышение открытости и устранение коррупционных правонарушений					
12.	Обеспечение граждан доступом к информации о деятельности НАИ	Открытость и доступность информации о деятельности НАИ. Размещение на официальном сайте НАИ материалов	На постоянной основе		Пресс-секретарь, структурные и подведомственные подразделения
13.	Мониторинг работы по вопросам касающихся сферы предупреждения коррупции	Принятие мер по устранению последствий коррупционных правонарушений, правонарушений, создающих условия для коррупции в системе НАИ	На постоянной основе		Главный специалист УИППР
Вовлечение институтов гражданского общества в противодействие коррупции в государственных органах					

14.	Реализация гражданских инициатив, направленных на разработку и реализацию антикоррупционной политики	Обеспечить широкое и открытое участие гражданского общества в разработке проектах нормативных правовых актов непосредственно затрагивающих интересы граждан и юридических лиц, а также проекты нормативных правовых актов, регулирующих предпринимательскую деятельность	По мере необходимости и	Учёт поступающих замечаний и предложений по проектам НПА/количество предложений и замечаний от гражданского сектора	Структурные подразделения НАИ, Центр государственно-частного партнёрства при НАИ
Антикоррупционное образование и пропаганда антикоррупционного поведения сотрудников НАИ					
15.	Обеспечение правовых и институциональных основ оценки и урегулирования конфликта интересов на государственной гражданской службе	Направление сотрудников НАИ на обучение по вопросам предупреждения, выявления и урегулирования конфликта интересов	По мере поступления	Минимизированы риски возникновения конфликта интересов/осведомленность государственных гражданских служащих	ОКРДОКИ, Главный специалист УИППР
16.	Внедрение правовых основ о конфликте интересов	Заполнение декларации личных (частных) интересов	На постоянной основе	Сотрудниками НАИ в обязательном порядке подается декларация о личных (частных) интересах при избрании, назначении или утверждении на должность, либо при переходе на другую должность с иным объёмом полномочий	ОКРДОКИ, Главный специалист УИППР <u>контроль</u>
Внедрение принципов добросовестного управления и этических стандартов на государственной гражданской службе					

17.	Обеспечение взаимодействия комиссии по этике НАИ с УИППР	Осуществление комиссией по этике НАИ работы за соблюдением норм этики государственными гражданскими служащими/включить УИППР в состав комиссии по этике НАИ	На постоянной основе	Соблюдение норм этики государственными гражданскими служащими/количество сотрудников получивших дисциплинарные взыскания	Комиссия по этике НАИ, ОКРДОКИ, Главный специалист УИППР
-----	--	---	----------------------	--	--

Список сокращений:

НАИ – Национальное агентство по инвестициям при Президенте Кыргызской Республики;

Главный специалист УИППР – Главный специалист Управления инвестиционной политики и подготовки решений, согласно приказу НАИ от 22.05.2024 г. № 72, Уполномоченный по вопросам предупреждения коррупции;

ОСГРАО – Отдел СЭЗ, ГЧП и работе с акционерными обществами;

СФПУ– Сектор финансового планирования и учёта;

УПИРЗ – Управление привлечения инвестиций и регионального развития;

ОПОЗИРЖ – Отдел правового обеспечения, защиты инвесторов и рассмотрения жалоб;

АХО- Административно-хозяйственный отдел;

УИППР - Управление инвестиционной политики и подготовки решений;

ОКРДОКИ - Отдел кадровой работы, документационного обеспечения и контроля исполнения.